



Dynamique du changement
et performance durable



CO'EVOLIS accompagne les organisations, dirigeants, équipes et managers pour créer de nouveaux leviers de performance individuelle et collective, dans la perspective de résultats durables.

Le coaching, le développement des compétences managériales et l'accompagnement au changement sont notre cœur de métier, **au service du développement de votre performance.**

Qu'il s'agisse d'accompagner une organisation, un dirigeant, une équipe, un manager dans sa **dynamique de changement ou de renforcement, CO'EVOLIS intervient dans la perspective de résultats mesurables et durables.**

Pragmatiques et efficaces, nous procédons à une analyse fine de vos besoins et créons nos interventions sur mesure en étroite relation avec vous.

Nous accompagnons :

- Votre organisation, centre de profit, entité, ... dans son projet de transformation
- Vos équipes de direction, de projet, opérationnelles et fonctionnelles, dans le partage des enjeux, le déploiement de votre stratégie, la co-crédation, la coopération, la performance collective
- Les dirigeants et managers dans le développement de leurs performances individuelles

CO'EVOLIS est un organisme de formation, certaines de nos interventions peuvent donc être financées dans ce cadre.

Nous intervenons dans des environnements de culture et de métier variés, auprès de grandes organisations, entreprises de taille intermédiaire et PME.



Créée par Emmanuelle Le Calvé, CO'EVOLIS s'appuie sur une communauté de consultants et coachs experts.

Riche d'une expérience de consultant-coach et de manager, j'accompagne les dirigeants et les équipes dans leur dynamique de changement et développement des performances.

Mes clients apprécient ma double expérience de consultant-coach et de manager en charge de forts enjeux, mon énergie, ma vision claire et stratégique, mon sens de la performance, mon humanisme pragmatique.

Membre accrédité de l'ICF, je suis supervisée dans ma pratique du coaching.

Domaines d'intervention :

- Coaching individuel et collectif
- Accompagnement au changement : alignement stratégique, accompagnement de projets (notamment SI), performance collective
- Développement des compétences managériales

Parcours professionnel :

- Dirigeante de CO'EVOLIS, je me consacre au coaching et à l'accompagnement du changement dans de grands groupes, ETI et PME.
- 19 ans en entreprises françaises et internationales (SAGEM, General Electric, LRP, Atos Origin)
 - 15 ans de pratique du management
 - Directions commerciales, marketing, business développement en organisations multi-culturelles
 - Management d'équipes, gestion de projets transverses, vente de services complexes...
 - Membre de comités de direction

Formations :

- Master Business Coach - International Mozaïk
- Maître Praticien en PNL
- Analyse Systémique, Analyse Transactionnelle, Codéveloppement
- Diplômée de l'EM Lyon



CO'EVOLIS s'appuie sur une communauté de consultants et coachs experts dans leurs domaines. Nous associons et coordonnons nos compétences au service de vos enjeux.

Nous avons en commun :

- Une expérience éprouvée du coaching, du conseil et de la formation
- D'avoir exercé avec succès en entreprise des responsabilités de manager ou dirigeant
- De disposer d'une culture et de processus d'intervention communs
- De prendre plaisir à exercer notre métier en interdépendance, à la fois autonomes et reliés à des communautés de savoirs, de production
- De continuer à développer nos apprentissages tout en ayant des formations de haut niveau
- Pour les coachs, de nous être formés dans des écoles reconnues et certifiantes et d'être supervisés dans notre pratique du coaching
- De nous engager ensemble sur une éthique, une déontologie

Ces diversités et complémentarités nous permettent d'intervenir efficacement dans des environnements de culture, de métier, d'organisation variés sur des problématiques complexes d'accompagnement.



COACHING INDIVIDUEL

Développement managérial et performances individuelles

Finalité :

Accroître la performance durable d'un responsable de projet, d'un manager ou d'un dirigeant dans des contextes de changement ou de renforcement.

Exemples de missions :

- Faciliter sa prise de fonction
- Accompagner son évolution
- Développer ses compétences relationnelles et managériales
- Renforcer ses qualités de négociateur
- Mettre en œuvre et réussir un nouveau projet
- Initier et soutenir les changements et transformations dans le cadre d'une évolution de l'organisation

Quelques références :

Dirigeante d'une PME de l'industrie

Pendant 12 mois, en 12 séances, nous l'aidons à prendre le recul nécessaire pour faire évoluer son organisation et ses pratiques managériales.

Directeur Commercial, groupe de services international

Pendant 8 mois, en 10 séances, nous l'aidons à identifier et mettre en œuvre les leviers favorables au succès de sa prise de fonction.

Directeur de Production, groupe aéronautique international

Pendant 12 mois, en 12 séances, nous l'accompagnons dans le renforcement de ses compétences relationnelles, managériales et dans la mise en œuvre de changements au sein de sa Direction.

Responsable Comptabilité, organisme public

Pendant 9 mois, en 10 séances, nous l'aidons à appréhender les impacts majeurs pour son service et pour lui-même liés à la fusion de 2 organismes publics.



COACHING COLLECTIF

Co-création, coopération et performance collective

Finalité :

Développer la dynamique de co-création, coopération et la performance collective d'un comité de direction ou d'une équipe de façon suivie.

Exemples de missions :

- Comités de direction : mettre en œuvre un projet de transformation suite à une évolution de l'environnement, une fusion, renforcer la performance globale de l'organisation.
- Équipes : créer un nouveau service, réussir un grand projet pluri-disciplinaire ou un nouveau projet stratégique, renforcer la cohésion, développer la performance collective, renforcer la performance commerciale.

Quelques références :

PME de la signalétique événementielle

Pour anticiper les effets d'un bouleversement du marché et traverser avec succès les changements majeurs de son environnement, la dirigeante nous donne pour mission d'accompagner le comité de direction dans le renforcement de sa performance collective et commerciale.

Groupe de Communication

Nous accompagnons le dirigeant et son comité de management dans la redéfinition de ses priorités stratégiques, dans l'évolution de son organisation, dans le renforcement de l'efficacité collective et la montée en puissance du middle management.

Media audiovisuel européen

En collaboration avec une équipe de coaches, nous animons un séminaire réunissant les Directeurs d'unités et les chargés de programme. Destiné à faciliter la créativité, le séminaire s'appuie sur des ateliers, eux-mêmes créatifs, permettant aux participants de s'approprier la réalité actuelle et de créer un contexte favorable à plus de créativité.



ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS, DES EQUIPES ET DES PROJETS

Performances et résultats opérationnels

Finalité :

Accompagner vos managers et vos équipes dans le déploiement de votre stratégie et de vos projets en succès durables et mesurables.

Exemples d'accompagnement :

- Alignement stratégique et coopération transversale
- Projets stratégiques, en lien avec les entités fonctionnelles et opérationnelles
- Conception et déploiement de nouveaux outils (tableaux de bord, intranets, SI...)
- Renforcement des performances managériales et collectives

Quelques références :

Alignement stratégique et coopération transversale

Pour un leader des télécommunications, avec une équipe de consultants, nous animons des séminaires et ateliers destinés à l'ensemble des managers d'une Direction Marché afin de favoriser l'alignement des projets à la stratégie et le renforcement de la coopération entre les différents acteurs des projets.

Projets stratégiques, nouveaux outils

Pour un organisme public qui fusionne 5 entités, CO'EVOLIS accompagne l'ensemble des Directions (DAF, RH, Métiers, Communication, Pilotage, Immobilier et maintenance...) et la SSII en charge du projet dans la définition et mise en œuvre d' un outil informatique leur permettant de collecter, répartir, traiter et suivre efficacement les demandes adressées à leurs équipes par le réseau des 300 agences, l'enjeu étant de faire adhérer l'ensemble des parties prenantes à la mise en œuvre.

Performances managériales et collectives

Pour un courtier en assurances, nous accompagnons le Directeur Général Adjoint. Avec lui, et en associant son dirigeant, nous construisons un parcours lui permettant d'appréhender les dimensions de sa fonction, de renforcer ses compétences managériale et de développer l'efficacité collective de son équipe .



FORMATIONS CIBLÉES

Acquisition ou renforcement de compétences

Finalité :

Apporter des contenus ciblés destinés à étayer les compétences d'un manager ou d'une équipe pour renforcer l'efficacité d'une démarche d'accompagnement.

Exemples de missions :

- Compétences managériales : communiquer, organiser et animer des réunions, gérer son temps, les entretiens du management, adapter et faire évoluer ses styles de management, négocier...
- Compétences management de projet : les fondamentaux de la conduite de projet
- Compétences management commercial : les fondamentaux du management commercial
- Compétences pilotage : mettre en œuvre des feuilles de route et des indicateurs de succès

Les formations CO'EVOLIS :

Elles soutiennent les accompagnements mis en œuvre. Brèves, ciblées, elles sont conçues sur mesure pour répondre à un besoin particulier. D'une durée de quelques heures à quelques journées, elles sont relayées par les accompagnements managériaux ou accompagnements d'équipe pour la mise en pratique sur les situations réelles rencontrées lors des accompagnements.

CO'EVOLIS est un organisme de formation, nos formations peuvent donc être financées dans ce cadre.



NOUS CONTACTER

CO'EVOLIS

SARL au capital de 12000 €

R.C.S NANTERRE 510 306 657

APE 7022Z Déclaration d'activité de formation :

11 92 16981 92 auprès du préfet de la Région Ile de France

CONTACT

Emmanuelle Le Calvé

emmanuelle.lecalve@coevolism.com

06 80 59 42 57

20 bd de la République

92 210 Saint Cloud